Муниципальное учреждение
«Управление образования»

Приказ

07.07.2020 № 01-08/268

г. Ухта

Об итогах практико-ориентированного семинара для педагогов дошкольного образования «Наставничество как инструмент повышения квалификации педагога»

С целью системного формирования культуры наставничества, позволяющей интегрировать молодых специалистов, передавать им необходимый опыт и обеспечивать преемственность корпоративной культуры, а также с целью обобщения опыта дошкольных образовательных учреждений, внедрения лучших практик наставничества и оказания информационно-методического сопровождения в вопросах наставничества в дошкольном образовании 3 марта 2020 г. на базе МДОУ «Детский сад № 11 общеразвивающего вида» был организован практико – ориентированный семинар «Наставничество как инструмент повышения квалификации педагога» (далее – Семинар).

Целевой аудиторией Семинара были заведующие, заместители заведующих, старшие воспитатели, воспитатели и специалисты МДОУ, общий охват которых составил 41 педагог из 34 образовательных учреждений МОГО «Ухта»: МДОУ «Детский сад № 2, 3, 4, 5, 7, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 21, 22, 24, 26, 28, 32, 40, 55, 59, 60, 65, 66, 69, 81, 93, 94, 95, 102, 105, 110», МОУ «НШДС № 1».

Тема наставничества в образовании является одной из центральных в нацпроекте «Образование» и в ходе семинара заведующий Мезенцева С.В. и старший воспитатель Терентьева В.А. дали информацию об условиях организации системы наставничества в условиях ДОУ, модели, реализуемой в учреждении, а также результатах деятельности педагогического коллектива в данном направлении.

В интерактивной форме участники семинара искали ответ на главные вопросы «Зачем необходимо наставничество?» и «Какие проблемы могут возникнуть при организации наставничества?». Семинар носил практико-ориентированный характер, в процессе которого слушатели нарисовали портрет «идеального» наставника; определили обязанности наставника; выделили мотивационную составляющую наставника (опосредованный способ материального поощрения и способ публичного признания значимости работников для организации); для установления успешных взаимоотношений с молодым (начинающим) специалистом разработали правила работы с наставником, разработали формулы обратной связи.

Практический опыт педагогов был представлен через проведение открытых мероприятий с воспитанниками старшего дошкольного возраста как результат реализации плана наставничества:

- организованная образовательная деятельность с детьми по формированию способностей детей к конструированию по схеме с помощью деталей конструктора LEGO - CLASSIC. Конструктивно-модельная деятельности на тему «Башенный кран», воспитатель Гонтовая А.С.;
- организованная образовательная деятельность с детьми по формированию умений у детей старшего дошкольного возраста дополнять конструкцию автомобиля в соответствии с заданными условиями. Занятие по робототехнике на тему «Соревнование автомобилей», воспитатель Богданова О.И.

Для наставника велика опасность раскритиковать обучаемого, именно поэтому, используя правила обратной связи в итоговой части семинара педагоги дошкольных образовательных учреждений города проанализировали педагогические мероприятия с детьми, провели анализ эффективности действий участников процесса наставничества и обсуждение возможных способов повышения квалификации в будущем, определили типичные ошибки при организации системы наставничества. В заключении мероприятия организаторы представили в виде рекомендаций диагностический материал для изучения затруднений педагога ДОУ, критерии оценки навыков молодого специалиста, план работы наставников и молодых специалистов, пример моделей наставничества (авторы Зимина И.В., Канева Ю.О.).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить благодарность за результативную организационно-педагогическую работу заведующему МДОУ «Детский сад № 11» Мезенцевой С.В..
2. Заведующему МДОУ «Детский сад № 11» Мезенцевой С.В. рекомендовать поощрить педагогов, принявших участие в организации и проведении практико – ориентированного семинара «Наставничество как инструмент повышения квалификации педагога».
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника по инновационной деятельности МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» Н.Ю. Короткову.

Начальник Н.А.Безносикова

Перцева Елена Вячеславовна, 8(8216)76-07-21